

OFFRE D'EMPLOI

2025-10

Cossé-le-Vivien, commune dynamique de 3 300 habitants engagée dans de nombreux projets, à 20 minutes de Laval, pôle de centralité de la communauté de communes du Pays de Craon, **recrute au sein des SERVICES TECHNIQUES :**

1 agent polyvalent (H/F)

(À temps complet, 35/35^{ème})

Emploi permanent

A compter du 1^{er} novembre 2025

Définition du poste :

- Sous la responsabilité du responsable des bâtiments, vous intégrerez une équipe de 11 agents au sein du pôle technique de la commune et assurerez les missions transversales entre le service bâtiments et le service des espaces naturels.
- Les missions sont réparties suivant les besoins des services et la saisonnalité de la manière suivante :

60% entretien bâtiments / 40% espaces naturels

Missions principales :

=> Service bâtiments

=> Assurer le contrôle, l'entretien, la maintenance et la mise en sécurité des installations techniques des bâtiments communaux (électricité, plomberie, chauffage, ventilation).

=> Réaliser des interventions préventives et curatives pour garantir le bon fonctionnement et la pérennité des équipements.

=> Participer au suivi réglementaire des installations techniques (contrôles périodiques, mise en conformité).

=> Effectuer des travaux polyvalents d'entretien et d'aménagement du patrimoine bâti.

Activités :

- Électricité : Dépannage et maintenance courante des installations électriques (tableaux, éclairages, câblages, alarmes, disjoncteurs, prises, etc.).
- Plomberie : Réparation de fuites, débouchages, remplacement d'équipements sanitaires, interventions sur réseaux d'eau chaude et froide.
- Chauffage/Ventilation : Surveillance et entretien courant des installations thermiques et de ventilation (purge des radiateurs, réglages de chaudières, suivi des températures et consommations).
- Participation à la gestion des entreprises extérieures (contrôles réglementaires, travaux spécialisés).
- Mise en place d'interventions préventives pour limiter les pannes et améliorer la performance énergétique.
- Réalisation d'autres travaux de maintenance générale (menuiserie, peinture, serrurerie, petite maçonnerie).

=> Service des espaces naturels

=> Entretien des espaces verts / espaces publics

- Participer à l'aménagement et assurer l'entretien des espaces verts/naturels : préparer les sols (bêchage, nivellement), effectuer les plantations, engazonner, fleurir, arroser, désherber, pailler les massifs, tailler, débroussailler, tondre les pelouses
- Participer à la création et l'entretien du fleurissement de la commune
- Réaliser des tailles saisonnières des arbres, arbustes, haies et vivaces
- Appliquer les règles de sécurité collectives et individuelles dans le cadre de l'utilisation des matériels, des outils et des produits
- Suivre un plan de gestion différenciée en appliquant une gestion respectueuse de l'environnement
- Garantir la propreté des espaces naturels et massifs fleuris : ramasser les papiers et débris avant intervention

=> Entretien des cimetières

- Entretien du site en tenant compte du calendrier des cérémonies commémoratives et de la programmation funéraire
- Exécuter les chantiers d'entretien classique et d'aménagement succincts : ré engazonnement, plantations, semis, taille, ramassage de feuilles, désherbage, tonte, arrosage

=> Missions transversales

=> Assurer la maintenance et l'entretien des matériels / outils

- Maintenance et logistique : entretenir le matériel (outils manuels, engins motorisés, chaînes de semis)
- Effectuer l'entretien de 1^{er} niveau des outils et des équipements motorisés
- S'assurer de la bonne utilisation et du bon fonctionnement des moyens mis à disposition (véhicules, matériels et outils)
- Participer au rangement et stockage des matériels/outils du local des services techniques
- Utiliser et entretenir le matériel (manuel ou à moteur)

Missions secondaires :

- Soutenir occasionnellement les autres domaines des services techniques (voirie à la préparation d'événements et de manifestations diverses : marché de Noël, fête de la musique, etc.)

Conditions d'emploi :

- Horaire de travail : Période été (de mars à octobre => 39h00) / Période hiver (de novembre à février => 35h00). Temps de travail annualisé 37h30
- Travail en équipe
- Horaires réguliers et adaptés aux saisons et en fonction de l'organisation des chantiers, des aléas climatiques et des situations de crise (neige, inondations, etc.)
- Disponibilité lors d'événements exceptionnels
- CACES et habilitations appréciés
- Utilisation fréquent d'équipements motorisés professionnels
- Respect des normes portant sur les activités, les matériels et les produits
- Travail à l'extérieur par tous les temps, en toutes saisons, à pied ou motorisé
- Travail de nuit si nécessaire
- Travail sous circulation ouverte

- Travaux en hauteur
- Port de vêtements de sécurité obligatoire (EPI)
- Astreinte hebdomadaire à assurer du jeudi au jeudi (environ 1 fois tous les 2 mois) sur les missions transversales assurées par les services techniques
- Possibilité de travail le samedi et/ou le dimanche et/ou jours fériés (astreintes et manifestations)

Lieu d'exercice des fonctions :

- Service technique – Rue Antoine de Lavoisier

Profil recherché :

- Avoir une expérience similaire dans ces domaines sera appréciée
- Bonne condition physique
- Avoir le sens du travail en équipe
- Etre polyvalent, autonome, réactif et soigneux
- Etre rigoureux dans les consignes
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de polyvalence
- Titulaire du permis B indispensable
- Permis C souhaité
- Formations CACES
- Habilitations électriques BC, BR, BE
- Bonnes connaissances en électricité du bâtiment
- Maîtrise des techniques de plomberie (réseaux, robinetterie, sanitaire)
- Connaissances en chauffage, ventilation et sécurité des installations thermiques
- Notions en maintenance générale du bâtiment
- Connaissance des normes de sécurité dans les ERP et de la réglementation en vigueur

Grade ouvert :

Adjoint technique / Adjoint technique principal de 2^{ème} classe / Adjoint technique principal de 1^{ère} classe (Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire)
Il est possible de recruter sur ce poste un agent contractuel de catégorie C.

Rémunération et avantages sociaux :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire des fonctionnaires territoriaux (IFSE + CIA) ;
- Bénéficiaire du Comité des œuvres sociales (CNAS) ;
- Adhésion contrat collectif prévoyance obligatoire + participation employeur ;
- Possibilité de participation de 15€/mois de l'employeur sur la cotisation d'un contrat labellisé mutuelle ;
- Attribution possible de titres restaurant dématérialisés avec participation employeur ;
- Dotation d'un téléphone portable professionnel ;
- Possibilité de suivre des formations dans le but de développer vos compétences et évoluer de ce métier.

Poste à pourvoir le : 01/11/2025

Date limite de candidature : 12/10/2025

Jury de recrutement : 17/10/2025

Contact

Lettre de motivation, CV et le dernier arrêté de situation administrative sont à adresser à Monsieur Le Maire.

Mairie de Cossé-Le-Vivien – 23 Rue de Nantes – BP 65 - 53230 COSSE-LE-VIVIEN

Tel : 02.43.98.80.24 Adresse mail : ressources@cosse-le-vivien.fr